

**LAPORAN KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH  
(LKIP)**



**KECAMATAN TEBING TINGGI  
KABUPATEN BALANGAN  
TAHUN 2023**

## **KATA PENGANTAR**

Mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka Kecamatan Tebing Tinggi menyusun Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LKIP) sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai Tujuan dan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan sebelumnya.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban formal atas semua pelaksanaan program, kegiatan dan Sub Kegiatan yang dilakukan oleh Kecamatan Tebing Tinggi dan telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Laporan kinerja ini menyajikan Capaian Kinerja Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 dan analisisnya. Walaupun masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan kinerja ini, kami berharap laporan kinerja ini dapat digunakan sebagai bahan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan, serta optimalisasi peran dan peningkatan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kinerja Kecamatan Tebing Tinggi pada tahun-tahun selanjutnya, sehingga secara keseluruhan dapat mendukung kinerja Pemerintah Kabupaten Balangan pada umumnya.

  
**CAMAT TEBING TINGGI**  
**NORSAMIDI, S.Kep**  
**NIP.19720606 199202 1 001**

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Akuntabilitas sebagai salah satu pilar Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, merupakan pertanggungjawaban atas mandat yang melekat pada suatu lembaga. Dengan landasan pemikiran tersebut, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 ini disusun untuk menyajikan Laporan Capaian Indikator Kinerja dan Evaluasi atas Tujuan dan Sasaran Strategis yang merupakan Hasil Pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Tebing Tinggi selama Tahun 2023.

Adapun Tujuan Strategis Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 setelah dilakukan penyusunan kembali Pohon Kinerja dan Cascading adalah Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan yang Baik, dengan indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Yang merupakan Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) seluruh Seksi pada Kecamatan Tebing Tinggi. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dimaksud untuk Tahun 2023 adalah sebesar 79,53 dengan Rasio Capaian sebesar 90,23%. Tujuan Strategis adalah merupakan Perjanjian Kinerja SKPD dalam Hal ini Camat.

Untuk Capaian Sasaran Strategis Tahun 2023 yang juga merupakan Perjanjian Kinerja Kepala SKPD, dapat disampaikan sebagai berikut :

- 1) Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat dengan Indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial, realisasinya adalah sebesar 79,53 atau Rasio Capaian 90,23%.
- 2) Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat dengan Indikator Kinerja yaitu Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif, realisasinya adalah 54 Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) atau Rasio Capaian 45%.
- 3) Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani, realisasinya adalah sebesar 100% atau Rasio Capaian 100%.

- 4) Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan, realisasinya adalah sebesar 100% atau Rasio Capaian 100%.
- 5) Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan, realisasinya adalah sebesar 100% atau Rasio Capaian 100%.

Untuk menunjang pencapaian Tujuan dan Sasaran Strategis tersebut, Kecamatan Tebing Tinggi melaksanakan 6 (enam) Program, 13 (tiga belas) Kegiatan dan 26 (dua puluh enam) Sub Kegiatan. Adapun alokasi anggaran Kecamatan Tebing Tinggi pada Tahun 2023 berjumlah Rp. 4.110.367.000,00 yang meliputi Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 3.970.353.200,00 dan Belanja Langsung sebesar Rp. 140.013.800,00 Anggaran yang berhasil direalisasikan sebesar Rp. 3.704.109.752,00 atau sekitar 90.12% yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 3.568.783.252,00 (89,89%) dan Belanja Langsung sebesar Rp. 135.326.500,00 (96,65%).

Diharapkan dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 ini, selanjutnya dapat dijadikan sebagai :

- a. Bahan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja.
- b. Penyempurnaan Dokumen Perencanaan periode yang akan datang;
- c. Penyempurnaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan yang akan datang;
- d. Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Dengan kerja keras dan kerja cerdas serta dukungan dari semua pihak, semoga Kecamatan Tebing Tinggi dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi dan dapat melaksanakan program-program secara lebih baik dan akuntabel.

  
**CAMAT TEBING TINGGI**  
**NORSAMIDI, S.Kep**  
**NIP. 19720606 199202 1 001**

## DAFTAR ISI

## Halaman

KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	1
1.3 Tujuan .....	2
1.4 Gambaran Umum SKPD .....	3
1.5 Sistematika Penulisan .....	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	9
2.1. Perencanaan Kinerja .....	9
2.1.1. Rencana Strategis (Renstra) .....	9
2.1.2. Rencana Kerja (Renja) .....	10
2.1.3. Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	13
2.1.4. Perjanjian Kinerja (PK) .....	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	18
3.1. Akuntabilitas Kinerja .....	18
3.1.1. Capaian Kinerja Organisasi .....	18
3.1.2. Realisasi Anggaran .....	26
3.1.3. Analisis Kinerja Lainnya .....	28
BAB IV PENUTUP .....	31
4.1 Kesimpulan .....	31
4.2 Upaya Perbaikan .....	32
LAMPIRAN .....	33

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Data Kepegawaian Kecamatan Tebing Tinggi.....	7
Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Target .....	10
Tabel 2.2. Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 .....	11
Tabel 2.3. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 .....	14
Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SKPD Tahun 2023 ..	17
Tabel 3.1. Kategori Capaian Kinerja SKPD .....	18
Tabel 3.2. Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat .....	19
Tabel 3.3. Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat.....	20
Tabel 3.4. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan .....	21
Tabel 3.5. Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa .....	23
Tabel 3.6. Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023 .....	27
Tabel 3.7. Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2022 .....	29
Tabel 4.1. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 .....	31

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1. Kantor Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan	8
Gambar 1.2. Peta Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan	9
Gambar 1.3. Struktur Organisasi Tata Kerja Kecamatan Tebing Tinggi .....	11

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Ada beberapa regulasi yang mengatur kecamatan dalam menjalankan roda pemerintahannya, salah satunya yaitu Peraturan Bupati Balangan Nomor 55 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 107 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah. Dalam regulasi tersebut dijelaskan terkait Tugas dan Fungsi Kecamatan sebagai perpanjangan tangan Pemerintah Kabupaten Balangan.

Sebagai bentuk perpanjangan tangan tersebut, maka Kecamatan Tebing Tinggi menyusun Tujuan dan Sasaran Strategis SKPD untuk menunjang pencapaian Visi dan Misi Bupati Balangan sebagaimana tercantum pada RPJMD 2021-2026. Dalam melaksanakan Tujuan dan Sasaran Strategis SKPD tersebut, kecamatan Tebing Tinggi menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja).

Tujuan dan Sasaran Strategis SKPD selanjutnya dijadikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi yang juga merupakan Perjanjian Kinerja Kepala SKPD atau Camat.

Pertanggungjawaban atas Rencana Renja (Renja) inilah, Kecamatan diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) di setiap tahunnya.

### **1.2. Landasan Hukum**

1. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
2. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
3. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggungjawab dan Pengelolaan Keuangan Negara.

4. Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja.
5. Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 73).
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
7. Peraturan Menteri PAN dan RB Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri PAN dan RB Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 3 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Balangan Tahun 2023 Nomor 3 Noreg. (3-38/2023) Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan Nomor 3 Tahun 2023).
10. Peraturan Bupati Balangan Nomor 55 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 107 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Kabupaten Balangan Tahun 2023 Nomor 55).
11. Peraturan Bupati Balangan Nomor 83 Tahun 2023 Tentang Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas Kecamatan (Berita Daerah Kabupaten Balangan Tahun 2023 Nomor 83).

### **1.3. Tujuan**

Tujuan dari disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini adalah sebagai :

1. Sarana Pertanggungjawaban Kinerja Kecamatan Tebing Tinggi dalam melaksanakan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023, termasuk dalam melaksanakan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.

2. Bahan Penilaian dan Sarana Evaluasi terhadap Pencapaian Kinerja, baik Kinerja Tujuan Strategis SKPD maupun Sasaran Strategis SKPD.
3. Bahan pengambilan keputusan, untuk menentukan kebijakan yang akan diambil dalam rangka Pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan lanjutan.
4. Tolok ukur sinkronisasi antara rencana Kerja dan Hasil Kerja.

#### **1.4. Gambaran Umum SKPD**

Kantor Camat Tebing Tinggi merupakan salah satu SOPD di Kabupaten Balangan, Kecamatan Tebing Tinggi secara legal formal mulai berdiri sejak terbitnya Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 23 Tahun 2006 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Paringin Selatan dan Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan. Kecamatan Tebing Tinggi merupakan hasil pemekaran dari Kecamatan Awayan.

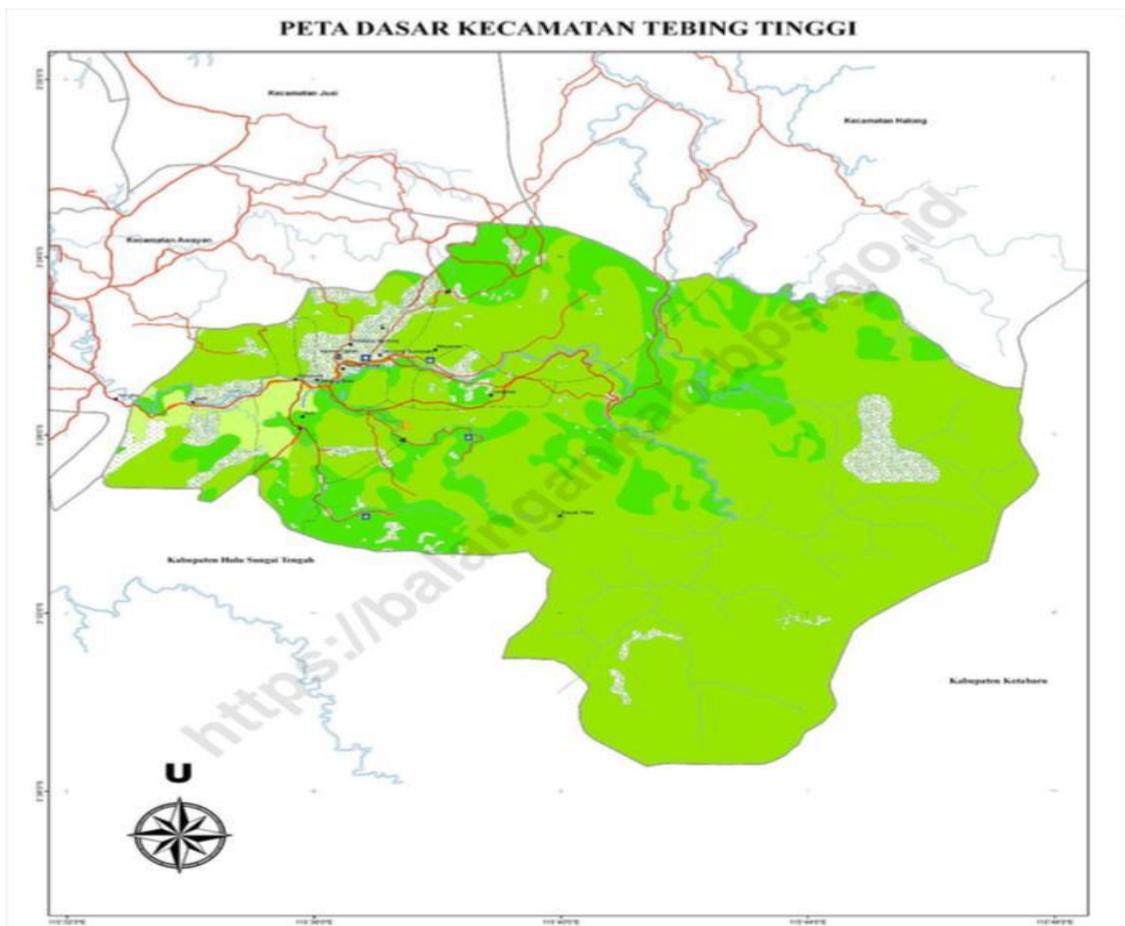


Gambar 1.1 Kantor Camat Tebing Tinggi Kabupaten Balangan

Secara administrasi, Kecamatan Tebing Tinggi terdiri dari 12 desa yaitu Desa Dayak Pitap, Tebing Tinggi, Sungsum, Ju'uh, Mayanau, Simpang Bumbuan, Auh, Gunung Batu, Langkap, Simpang Nadong, Ajung dan Kambiyain. Daerah yang paling luas adalah desa Ajung mencapai 100,23 km<sup>2</sup>, dan desa yang mempunyai luas terkecil yaitu

Desa Gunung Batu, dan Simpang Nadong yang masing-masing luasnya hanya 5 km<sup>2</sup> (Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 23 Tahun 2006).

Kecamatan Tebing Tinggi berbatasan dengan Kecamatan Juai Kabupaten Balangan dan Kecamatan Halong Kabupaten Balangan (sebelah utara), sebelah Timur berbatasan dengan Kabupaten Kotabaru, sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Hulu Sungai Tengah, dan sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Awayan Kabupaten Balangan. Secara geografis, Kecamatan Tebing Tinggi terletak pada lingkup koordinat 02°01'37" sampai dengan 02°35'58" Lintang Selatan dan 114°50'24" sampai dengan 115°50'24" Bujur Timur. Wilayah Kecamatan Tebing Tinggi seluas 257,25 km<sup>2</sup> atau 14 persen dari luas wilayah Kabupaten Balangan.



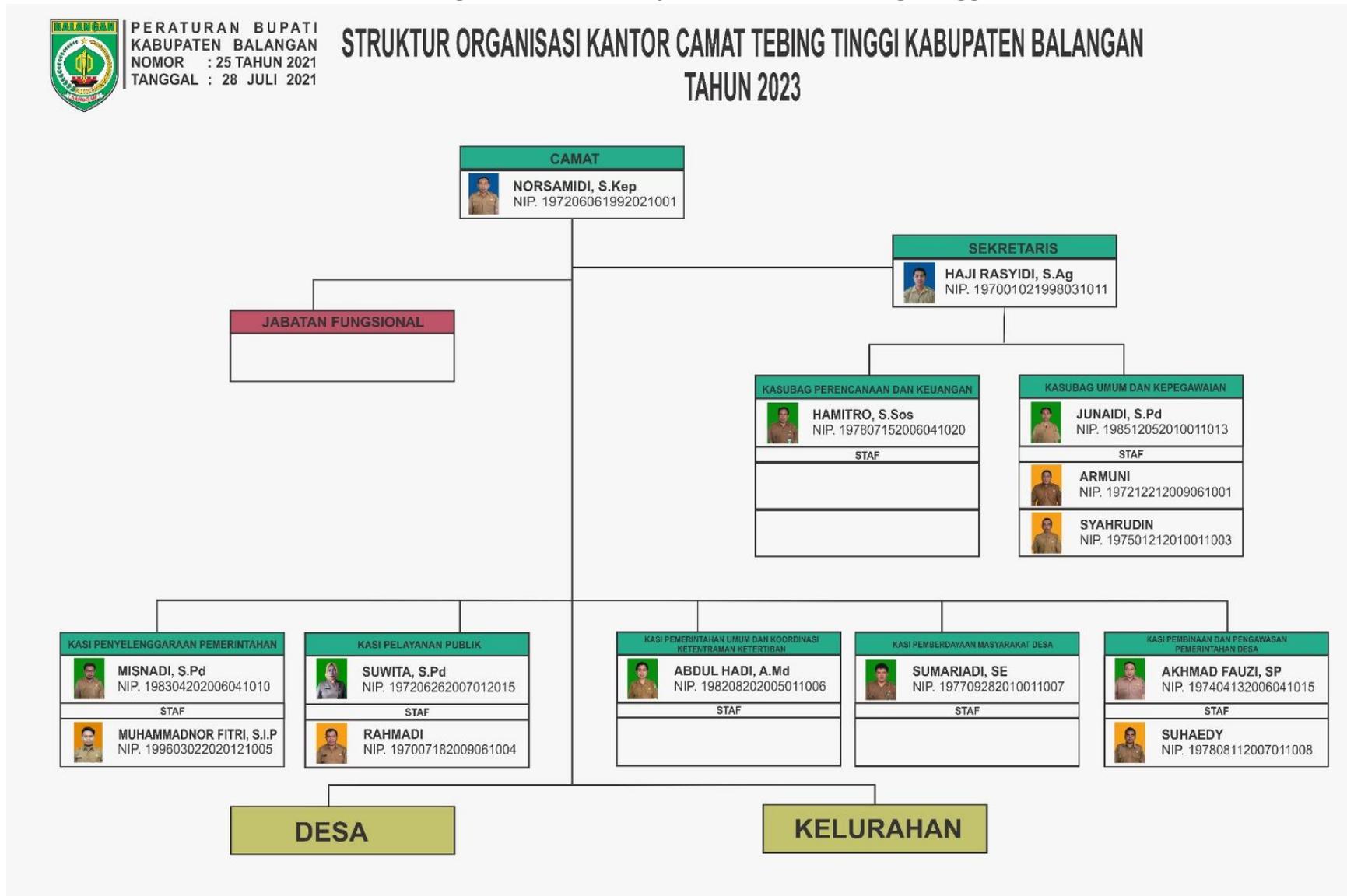
**Gambar 1.2.**  
**Peta Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Balangan**

Dalam Peraturan Bupati Balangan Nomor 53 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 107 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah, Kecamatan Tebing Tinggi yang dipimpin Camat mempunyai tugas :

1. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum.
2. Mengoordinasikan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat.
3. Mengoordinasikan Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
4. Mengoordinasikan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
5. Mengoordinasikan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum.
6. Mengoordinasikan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Tingkat Kecamatan.
7. Membina dan mengawasi Penyelenggaraan Kegiatan Desa atau sebutan lain dan/atau Kelurahan.
8. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Pemerintahan Daerah yang ada di Kecamatan.
9. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Peraturan Perundang-Undangan.

Di bawah ini adalah Bagan Struktur Organisasi Tata Kerja Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023.

**Gambar 1.3.**  
**Struktur Organisasi Tata Kerja Kecamatan Tebing Tinggi**



Data Kepegawaian pada Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 1.1.**  
**Data Kepegawaian Kecamatan Tebing Tinggi**

SKPD	JLH (ORG)	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	JUMLAH (ORG)	PANGKAT	JLH (ORG)	GOL	JLH (ORG)
Kantor Kecamatan Tebing Tinggi	14	SLTP	1	Juru Tk. I	1	I/d	1
		SLTA	1	Pengatur Muda	1	II/a	1
		SLTA	1	Pengatur Tk. I	1	II/d	1
		SLTA	1	Penata Muda	1	III/a	1
		S 1	1	Penata Muda	1	III/a	1
		D III	1	Penata Muda Tk. I	1	III/b	1
		S 1	1	Penata Muda Tk. I	1	III/b	1
		S 1	2	Penata	2	III/c	2
		S 1	4	Penata Tk. I	4	III/d	4
		S 1	1	Pembina	1	IV/a	1

### 1.5. Sistematika Penulisan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 disusun dengan Sistematika Penulisan sebagai berikut :

#### BAB I PENDAHULUAN

##### 2.1. Latar Belakang

Menjelaskan hal yang melatarbelakangi Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023.

##### 1.2 Landasan Hukum

Undang-Undang, Peraturan Pemerintah dan Peraturan Perundang-Undangan lainnya.

### 1.3 Tujuan

Menjelaskan Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023.

### 1.4. Gambaran Umum SKPD

Menjelaskan Profil Kecamatan Tebing Tinggi baik dari Letak Geografis, Tugas Organisasi sesuai Regulasi dan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Pemerintahannya.

### 1.5. Sistematika Penulisan

Menguraikan Pokok Bahasan dalam Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2.1. Perencanaan Kinerja

Menjelaskan tentang Tujuan dan Sasaran Strategis serta Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi, berikut Target Kinerja yang harus dicapai.

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Akuntabilitas Kinerja

Menjelaskan tentang Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi, berikut Analisa Faktor Pendukung dan Penghambatnya.

## BAB IV PENUTUP

### 4.1 Kesimpulan

Menjelaskan tentang Kesimpulan Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi.

### 4.2 Upaya Perbaikan

Menjelaskan tentang upaya yang akan dilaksanakan Organisasi untuk memperbaiki Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU).

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1. Perencanaan Kinerja**

Berdasarkan Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati dalam RPJMD Kabupaten Balangan 2021-2026, maka Kecamatan Tebing Tinggi mendukung pelaksanaan Misi IV yaitu Meningkatkan Kualitas dan Layanan Birokrasi Pemerintahan sebagai Abdi Masyarakat dan Abdi Negara. Hal ini dilakukan dengan cara meningkatkan Kualitas Layanan Birokrasi Pemerintahan pada Kecamatan Tebing Tinggi.

##### **2.1.1. Rencana Strategis (Renstra)**

Tujuan Strategis yang ingin dicapai oleh Kecamatan Tebing Tinggi sebagaimana yang tercantum pada Dokumen Penyesuaian Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026 adalah Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik, dengan Indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Yang merupakan Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Seluruh Seksi pada Kecamatan Tebing Tinggi.

Untuk mencapai Tujuan Strategis tersebut, maka ditentukan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi, yaitu :

1. Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Masyarakat, dengan Indikator Kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial.
2. Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Masyarakat, dengan Indikator Kinerja yaitu Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif.
3. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan, dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani.
4. Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa, dengan Indikator Kinerja yaitu Persentase Desa yang Tertib

Administrasi Pemerintahan dan Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan.

Di bawah ini disajikan Tabel Tujuan dan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi berikut Indikator dan Targetnya.

**Tabel 2.1.**  
**Tujuan dan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja dan Target**

TUJUAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah Kecamatan yang Baik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			-	-	83	84	85	86
		Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	80	82	83	84	85	86
		Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	-	-	60	60	60	60
		Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	-	-	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	-	-	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	-	-	100%	100%	100%	100%

### 2.1.2. Rencana Kerja (Renja)

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 terdiri dari 6 (enam) Program, 12 (dua belas) Kegiatan dan 21 (dua puluh satu) Sub Kegiatan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 2.2.**  
**Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023**

No	Kode	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun	
				Kinerja	Anggaran
1	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tingkat Kelancaran Pelayanan Administrasi Perkantoran; Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Aparatur yang baik; Tingkat Disiplin Aparatur; Tingkat Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Aparatur; Nilai SAKIP SKPD	100 %	3.427.564.600
	7.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun	100%	90.552.500
1	7.01.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	5 Dokumen	7.223.000
2	7.01.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA - SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen	6.199.500
3	7.01.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 Laporan	77.130.000
	7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan	100%	2.581.418.600
4	7.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang disediakan gaji dan tunjangan	15 Orang/bulan	2.530.718.600
5	7.01.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian /Verifikasi Keuangan SKPD	4 Dokumen	50.700.000
	7.01.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	20.000.000
6	7.01.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	2 Paket	20.000.000

No	Kode	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun	
				Kinerja	Anggaran
	7.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	284.040.300
7	7.01.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	Jumlah Paket Instalasi listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	1 Paket	2.250.000
8	7.01.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Paket	4.335.200
9	7.01.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	1 Paket	42.842.600
10	7.01.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang cetakan dan Penggandaan yang disediakan	1 Paket	12.082.500
11	7.01.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	30 Laporan	222.530.000
	7.01.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	130.013.800
12	7.01.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Pengadaan Mebeleur yang diadakan	7 Buah	55.604.800
12	7.01.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin lainnya yang disediakan	3 unit	74.409.000
	7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	174.288.600
13	7.01.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Waktu Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Bulan	72.842.000
14	7.01.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Waktu Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan	30.400.000
15	7.01.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Bulan	71.046.600
	7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	147.250.800
16	7.01.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan DInas atau Kendaraan DInas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	15 Unit	102.025.800
17	7.01.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	10 Unit	6.600.000
18	7.01.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Unit	38.625.000

No	Kode	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun	
				Kinerja	Anggaran
2	7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Indeks Kepuasan masyarakat terhadap pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN)	100 %	64.674.000
	7.01.02.2.04	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Terlaksananya Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	100%	64.674.000
19	7.01.02.2.04.03	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan lain yang dilimpahkan	12 Laporan	64.674.000
3	7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Desa dengan pemberdayaan masyarakat aktif	100 %	287.578.000
	7.01.03.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase desa dengan pemberdayaan masyarakat aktif	100%	195.674.500
20	7.01.03.2.01.03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat diwilayah Kecamatan	12 Laporan	195.674.500
	7.01.03.2.06	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Jumlah Keluarga yang mengikuti Penumbuhan dan Peningkatana kesadaran Keluarga dalam keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	20 Keluarga	91.903.500
21	7.01.03.2.06.12	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Jumlah Keluarga yang mengikuti Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam keterlibatan Perencanaan menuju Keluarga Berkualitas	20 keluarga	91.903.500
4	7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase Koordinasi Sinergitas dan Harmonisasi urusan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100 %	45.998.000
	7.01.04.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Instansi Vertikal diwilayah Kecamatan	12 Laporan	45.998.000
22	7.01.04.2.01.01	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah laporan hasil sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia ,Tentara Nasional Indonesia dan Intasi Vertikal diWilayah Kecamatan	12 Laporan	45.998.000

No	Kode	Program / Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output) / Sub Kegiatan (Sub Output)	Target Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun	
				Kinerja	Anggaran
5	7.01.05	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase kegiatan pemerintahan umum dan sosial kemasyarakatan	100 %	135.080.200
	7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	100%	135.080.200
23	7.01.05.2.01.07	Pelaksanaan semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah dan tidak dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	Jumlah Dokomen Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan tidak dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	12 Dokumen	135.080.200
6	7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Indeks Kepuasan masyarakat terhadap pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN); persentase desa yang ikut dalam lomba desa dan jumlah desa yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu	100 %	149.472.200
	7.01.06.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Terlaksananya Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	12 Desa	149.472.200
24	7.01.06.2.01.03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Dokomen yang difasilitasi dalam rangka Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	24 Dokumen	73.086.000
25	7.01.06.2.01.13	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Jumlah Dokomen Fasilitasi dalam Rangka Perencanaan Pembangunan Partisipatif	1 Dokumen	76.386.200
<b>Jumlah</b>					<b>4.110.367.000</b>

### 2.1.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi setelah dilakukannya Penyusunan Pohon Kinerja dan Cascading terbaru, adalah Indikator Kinerja dari Sasaran Strategis SKPD. Berikut disampaikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2021-2026 yang dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 2.3.**  
**Indikator Kinerja Utama (IKU)**  
**Kecamatan TEBING TINGGI Tahun 2023**  
**Tujuan SKPD : Terwujudnya Tata Kelola Pemerintah**  
**Kecamatan yang Baik**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	MAKNA, ALASAN PEMILIHAN, PERHITUNGAN ATAU PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	<p><b>Makna Indikator :</b> Tingkat Kualitas Pelayanan yang diberikan oleh Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial sesuai dengan Tupoksinya</p> <p><b>Alasan Pemilihan :</b> Sebagai Indikator bagi Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial dalam melaksanakan Tupoksinya</p> <p><b>Formulasi Perhitungan :</b> Nilai Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial</p> <p><b>Sumber/Referensi Indikator :</b> Berdasarkan Keputusan Menteri PANRB Nomor 14 Tahun 2017 tentang</p>	Kepala Seksi Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	Hasil Kuisioner Penilaian

			Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik		
2	Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	<p><b>Makna Indikator :</b> Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang memiliki Susunan Kepengurusan</p> <p><b>Alasan Pemilihan :</b> Sebagai sarana bagi Seksi Pemberdayaan Masyarakat dalam meningkatkan Peran Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD)</p> <p><b>Formulasi Perhitungan :</b> Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif pada seluruh Desa</p> <p><b>Sumber/Referensi Indikator :</b> Analisa Mandiri</p>	Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat	Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD)
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	<p><b>Makna Indikator :</b> Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan</p> <p><b>Alasan Pemilihan :</b></p>	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum

			<p>Sebagai Indikator bagi Seksi Ketentraman dan Keter-tiban Umum dalam menjaga Kondusi-fitas Wilayah Keca-matan</p> <p><b>Formulasi Perhitungan :</b> Jumlah Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Tertangani dibagi Jumlah Kasus yang Terjadi dikali 100%</p> <p><b>Sumber/Refere nsi Indikator :</b> Analisa Mandiri</p>		
4	Meningkatnya Penyelenggara an Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administra-si Pemerin-tahan	<p><b>Makna Indikator :</b> Tingkat Tertib Ad-ministrasi Pemerin-tahan</p> <p><b>Alasan Pemilihan :</b> Sebagai Indikator bagi Seksi Pemerin-tahan dalam mem-berikan Pembinaan Administrasi Peme-rintahan</p> <p><b>Formulasi Perhitungan :</b> Jumlah LPPD dan Laporan Kinerja BPD yang Disam-</p>	Kepala Seksi Pemerintahan	Pemerint ah-an Desa

			<p>paikan seluruh Desa dibagi 2 Laporan Per Desa dikali 100%</p> <p><b>Sumber/Referensi Indikator :</b> Analisa Mandiri</p>		
5	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	<p><b>Makna Indikator :</b> Tingkat Tertib Pengelolaan Keuangan</p> <p><b>Alasan Pemilihan :</b> Sebagai Indikator bagi Seksi Pembangunan dalam memberikan Pembiayaan Pengelolaan Keuangan</p> <p><b>Formulasi Perhitungan :</b> Jumlah Laporan Keuangan yang Disampaikan seluruh Desa dibagi 7 Laporan Per Desa dikali 100%</p> <p><b>Sumber/Referensi Indikator :</b> Analisa Mandiri</p>	Kepala Seksi Pembangunan	Pemerintah-an Desa

#### 2.1.4. Perjanjian Kinerja (PK)

Berdasarkan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023, maka Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SKPD pada Anggaran Perubahan Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 2.4.**  
**Perjanjian Kinerja (PK)**  
**Kepala SKPD Tahun 2023**

<b>NO</b>	<b>KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
01	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	83
02	Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	60
03	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	100%
04	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	100%
05	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	100%

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**3.1. Akuntabilitas Kinerja**

Selain Pertanggungjawaban Keuangan, maka Pertanggungjawaban Kinerja adalah sesuatu yang wajib untuk disampaikan oleh setiap SKPD kepada Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenpanRB) Republik Indonesia melalui Bupati Balangan, dalam hal ini Bagian Organisasi Sekretariat Daerah.

Pencapaian Kinerja berdasarkan Capaian Rata-Rata atas Indikator Kinerja dibagi menjadi empat kategori, yaitu :

**Tabel 3.1.**  
**Kategori Capaian Kinerja SKPD**

<b>URUTAN</b>	<b>RENTANG CAPAIAN KINERJA</b>	<b>KATEGORI CAPAIAN KINERJA</b>
I	≥ 100 %	Sangat Berhasil
II	≥ 90 % < 100 %	Berhasil
III	≥80 % < 90 %	Cukup Berhasil
IV	< 80 %	Kurang Berhasil

**3.1.1. Capaian Kinerja Organisasi**

Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja dari Tujuan dan Sasaran Strategis Kecamatan Tebing Tinggi, yang juga merupakan Indikator Kinerja Utama (IKU) Organisasi pada Tahun 2023, dapat dilihat pada tabel di bawah ini, berikut analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan dari pencapaian realisasi tersebut.

**Tabel 3.2.**  
**Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat**

No.	Indikator Kinerja Utama	Capaian 2022	Kinerja 2023			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)
			Target	Realisasi	Capaian						
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan dan Kesejahteraan Sosial	105,17%	83	86,85	104,64%	86	100,99%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	98,90%

Realisasi Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2023, adalah Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Semester I dan Semester II Tahun 2023. Adapun Realisasi Kinerjanya adalah sebesar 86,85. Rasio Capaiannya sudah melebihi dari target yang telah ditetapkan, baik untuk Target Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2023 maupun Target Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada Akhir Rencana Strategis (Renstra) yaitu pada Tahun 2026. Akan tetapi Rasio Capaian untuk Tahun 2023 mengalami penurunan dibandingkan dengan Rasio Capaian untuk Tahun 2022.

Selanjutnya untuk Rasio Capaian terhadap Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembandingan dimaksud.

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

<b>7.01.02</b>			<b>PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>
7.01.02	2.04		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
7.01.02	2.04	0003	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan

Serapan Anggaran dalam rangka mendukung pencapaian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) di atas adalah sebesar

98,90%. Yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 63.960.000,- dengan Pagu Anggaran Rp. 64.674.000,-.

**Tabel 3.3.**  
**Meningkatnya Fasilitas Pemberdayaan Masyarakat**

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Kinerja 2023			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)
			Target	Realisasi	Capaian						
3	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	-	60	54	90,00%	60	90,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	88.69%

Realisasi Kinerja Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif pada Tahun 2023 adalah sebanyak 54 Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD). Dari target sebanyak 60 Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD), atau dengan Rasio Capaian Kinerjanya adalah sebesar 90%. Rasio Capaian ini sama juga terhadap Target Akhir Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2026. Adapun faktor yang menjadi penyebab dari rendahnya Rasio Capaian Kinerja tersebut adalah :

1. Tidak selarasnya antara Belanja dan Sub Kegiatan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU).
2. Mepetnya waktu untuk melaksanakan Pendataan Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif, sebagai akibat dari diterapkannya Pohon Kinerja dan Cascading Terbaru pada Anggaran Perubahan.
3. Belum semua Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) teradministrasikan dengan baik oleh Pemerintah Desa.

Untuk Rasio Capaian terhadap Tahun 2022 dan Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembanding dimaksud. Adanya Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah sebagai konsekwensi dari disusunnya Pohon Kinerja dan Cascading Terbaru pada Akhir Tahun 2023.

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.03			<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>
7.01.03	2.01		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
7.01.03	2.01	0003	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
7.01.03	2.06		Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan
7.01.03	2.06	0012	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas

Serapan Anggaran untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) di atas adalah sebesar 88,69%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 255.048.500,- dengan Pagu Anggaran Rp. 287.578.000,-.

**Tabel 3.4.**  
**Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan**

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Kinerja 2023			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)
			Target	Realisasi	Capaian						
3	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	-	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	99.57%

Realisasi Kinerja Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani pada Tahun 2023 adalah sebesar 100%. Dengan Rasio Capaian Kinerja sebesar 100%, yang diperoleh dari realisasi sebesar 100%, dengan target sebesar 100%. Rasio Capaian ini sama juga terhadap Target Akhir Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2026. Adapun faktor yang menyebabkan Rasio Capaian bisa maksimal, adalah :

1. Sudah selarasnya antara Sub Kegiatan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU), walaupun dari sisi Belanja belum

mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dimaksud.

2. Harmonisnya jalinan hubungan Forum Pimpinan Kecamatan (Forkopimcam), sehingga setiap ada kejadian Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum, Forum Pimpinan Kecamatan (Forkopimcam) selalu sinergis dalam melakukan penanganan.

Adapun untuk Rasio Capaian terhadap Tahun 2022 dan Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembanding dimaksud. Adanya Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah sebagai konsekwensi dari disusunnya Pohon Kinerja dan Cascading Terbaru pada Akhir Tahun 2023.

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.04			<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>
7.01.04	2.01		Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
7.01.04	2.01	0001	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

Serapan Anggaran untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) di atas adalah sebesar 99.57%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 45.798.000,- dengan Pagu Anggaran Rp. 45.998.000,-.

**Tabel 3.5.**  
**Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa**

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Kinerja 2023			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)
			Target	Realisasi	Capaian						
4	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	-	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	99.20%
5	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	-	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	95.89%

Realisasi Kinerja Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan pada Tahun 2023 adalah sebesar 100%. Dengan Rasio Capaian Kinerja sebesar 100%, yang diperoleh dari realisasi sebesar 100%, dengan target sebesar 100%. Rasio Capaian ini sama juga terhadap Target Akhir Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2026. Adapun faktor yang menyebabkan maksimalnya pencapaian Target Kinerja adalah, Pemerintahan Desa sudah terbiasa menyusun dan menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa (LPPD) dan Laporan Kinerja Badan Permusyawaratan Desa (BPD). Hal ini disebabkan kedua laporan tersebut sudah dijadikan syarat untuk penyaluran Alokasi Dana Desa (ADD) Bagi Hasil Pajak dan Retribusi Daerah (BHPRD) Tahap II.

Untuk Rasio Capaian terhadap Tahun 2022 dan Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembanding dimaksud. Adanya Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah sebagai konsekuensi dari disusunnya Pohon Kinerja dan Cascading Terbaru pada Akhir Tahun 2023.

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.05			<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>
7.01.05	2.01		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
7.01.06	2.01	0007	Pelaksanaan Semua Urusan Pemerintahan yang Bukan Merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal

Adapun Serapan Anggarannya adalah sebesar 99,20%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 135.080.200,- dengan Pagu Anggaran Rp. 134.004.200,-.

Sedangkan untuk Realisasi Kinerja Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan Tahun 2023 adalah sebesar 100%. Dengan Rasio Capaian Kinerja sebesar 100%, yang diperoleh dari realisasi sebesar 100%, dengan target sebesar 100%. Rasio Capaian ini sama juga terhadap Target Akhir Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2026. Adapun faktor yang menyebabkan maksimalnya pencapaian Target Kinerja adalah, Laporan Keuangan Desa baik Triwulan, Semester maupun Tahunan, sudah tersedia pada Aplikasi Siskeudes, yang merupakan Aplikasi Pengelolaan Keuangan Desa yang dikembangkan oleh Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP).

Untuk Rasio Capaian terhadap Tahun 2022 dan Kabupaten/Kota Lain di Kalimantan Selatan, RPJMD Provinsi Kalimantan Selatan maupun RPJMN, tidak bisa ditampilkan. Hal ini disebabkan tidak adanya data pembanding dimaksud. Adanya Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah sebagai konsekwensi dari disusunnya Pohon Kinerja dan Cascading Terbaru pada Akhir Tahun 2023.

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang mendukung pencapaian dari Sasaran Strategis di atas adalah :

7.01.06			<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>
7.01.06	2.01		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
7.01.06	2.01	0003	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa
7.01.06	2.01	0013	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif

Adapun Serapan Anggarannya adalah sebesar 95,89%, yang diperoleh dari Realisasi Anggaran sebesar Rp. 143.328.000,- dengan Pagu Anggaran Rp. 149.472.200,-.

### **3.1.2. Realisasi Anggaran**

Alokasi Anggaran Kecamatan Tebing Tinggi pada Tahun 2023 yang digunakan untuk mendukung Pencapaian Indikator Kinerja, sebagaimana dijelaskan pada Sub Bab 3.1.3 di atas berjumlah Rp. 400 yang meliputi Belanja Tidak Langsung berjumlah Rp. 3.970.353.200,00 dan Belanja Langsung berjumlah Rp. 140.013.800,00. Sedangkan Anggaran yang berhasil direalisasikan sebesar Rp. 3.704.109.752,00 atau sekitar 90,12% yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 3.568.783.252,00 (89,89%) dan Belanja Langsung sebesar Rp. 135.326.500,00 (96,65%).

Berikut adalah data perbandingan antara Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran masing-masing Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun Anggaran 2023, yaitu sebagai berikut :

**Tabel 3.6.**  
**Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
<b>I</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>3.427.564.600</b>	<b>3.061.971.052</b>	<b>89,33%</b>	<b>365.593.548</b>
<b>1</b>	<b>Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>90.552.500</b>	<b>89.084.300</b>	<b>98,38%</b>	<b>1.468.200</b>
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7.223.000	7.132.900	98,75%	90.100
2	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	6.199.500	6.119.500	98,71%	80.000
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	77.130.000	75.831.900	98,32%	1.298.100
<b>2</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>2.581.418.600</b>	<b>2.257.545.797</b>	<b>87,45%</b>	<b>323.872.803</b>
4	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.530.718.600	<b>2.206.905.797</b>	87,20%	323.812.803
5	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	50.700.000	<b>50.640.000</b>	99,88%	60.000
<b>3</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>20.000.000</b>	<b>20.000.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>0</b>
6	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	20.000.000	20.000.000	100,00%	0

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
4	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>284.040.300</b>	<b>204.047.760</b>	<b>71,84%</b>	<b>6.798.505</b>
7	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2.250.000	2.250.000	100,00%	0
8	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	4.335.200	4.264.000	98,36%	71.200
9	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	42.842.600	42.723.400	99,72%	119.200
10	Penyediaan Barang Cetakan dan pengadaan	12.082.500	11.182.500	92,55%	900.000
11	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	222.530.000	216.821.895	97,43%	5.708.105
5	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>130.013.800</b>	<b>125.401.500</b>	<b>96,45%</b>	<b>4.612.300</b>
12	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	74.409.000	70.301.500	94,48%	4.107.500
13	Pengadaan Mebel	55.604.800	55.100.000	99,09%	504.800
6	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>174.288.600</b>	<b>162.992.649</b>	<b>93,52%</b>	<b>11.295.951</b>
14	Penyediaan Surat Menyurat	72.842.000	72.842.000	100,00%	0
15	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	30.400.000	19.116.049	62,88%	11.283.951

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
16	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	71.046.600	71.034.600	99,98%	12.000
<b>7</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>147.250.800</b>	<b>129.705.011</b>	<b>88,08%</b>	<b>17.545.789</b>
17	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	102.025.800	87.917.011	86,17%	14.108.789
18	Pemeliharaan Peralatan dan mesin Lainnya	6.600.000	5.788.000	87,70%	812.000
19	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	38.625.000	36.000.000	93,20%	2.625.000
<b>II</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>64.674.000</b>	<b>63.960.000</b>	<b>98,90%</b>	<b>714.000</b>
<b>8</b>	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>	<b>64.674.000</b>	<b>63.960.000</b>	<b>98,90%</b>	<b>714.000</b>
20	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	64.674.000	63.960.000	98,90%	714.000
<b>III</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>287.578.000</b>	<b>255.048.500</b>	<b>88,69%</b>	<b>32.529.500</b>
<b>9</b>	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>195.674.500</b>	<b>184.664.000</b>	<b>94,37%</b>	<b>11.010.500</b>
21	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	195.674.500	184.664.000	94,37%	11.010.500

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
10	<b>Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan</b>	91.903.500	70.384.500	76,59%	21.519.000
22	Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	91.903.500	70.384.500	76,59%	21.519.000
IV	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	45.998.000	45.798.000	99,57%	200.000
11	<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	45.998.000	45.798.000	99,57%	200.000
23	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	45.998.000	45.798.000	99,57%	200.000
V	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	135.080.200	134.004.200	99,20%	1.076.000
12	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	135.080.200	134.004.200	99,20%	1.076.000
24	Pelaksanaan semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah dan tidak dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	135.080.200	134.004.200	99,20%	1.076.000
VI	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	149.472.200	143.328.000	95,89%	6.144.200
13	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	149.472.200	143.328.000	95,89%	6.144.200
25	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	73.086.000	72.480.000	99,17%	606.000

NO	PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%	SISA ANGGARAN
26	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	76.386.200	70.848.000	92,75%	5.538.200
<b>TOTAL</b>		<b>4.110.367.000</b>	<b>3.704.109.752</b>	<b>90,12%</b>	<b>406.257.248</b>

### 3.1.3. Analisis Kinerja Lainnya

Pada Tahun 2023, Kecamatan Tebing Tinggi mengikuti Lomba Inovasi Daerah. Ada 4 (empat) inovasi yang terdaftar. Diinput pada Aplikasi Sistem informasi Inovasi Daerah (SINOVDA) Kabupaten Balangan, yaitu

1. Laporan Raja Pede (Pelaporan Rangkap Jabatan Perangkat Desa), dengan Bobot 104
2. Sijari Alde (Sistem Jejaring Andal Layanan Desa), dengan Bobot 102
3. E - Monalisa (Monitoring Dan Evaluasi Pengelolaan Keuangan Desa), Dengan Bobot 100
4. Tersirat (Tertib Administrasi Surat), dengan Bobot 95

Inovasi Seksi Penyelenggaraan Pemerintahan, dengan Inovasi LAPOR RAJA PEDE (Pelaporan Rangkap Jabatan Perangkat Desa) masuk dalam peserta Finalis TOP 10 Pada Lomba Inovasi Daerah (BAILANG TAHUN 2023). Keberadaan Inovasi LAPOR RAJA PEDE, sangat menunjang pencapaian Indikator Kinerja Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan.

Adapun terkait dengan Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022, maka Kecamatan Tebing Tinggi menindaklanjuti hal tersebut sebagai berikut :

**Tabel 3.7.**  
**Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2022**

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
01	Membuat SOP pedoman teknis perencanaan kinerja SKPD	Dokumen SOP perencanaan kinerja sedang disusun dan menunggu penetapannya
02	Mengunggah dokumen perencanaan kinerja pada website SKPD, website pemkab balangan dan website Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi melalui website E-AKIP dengan alamat esr.menpan.go.id	dokumen perencanaan kinerja pada website SKPD, website pemkab balangan dan website Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi melalui website E-AKIP dengan alamat esr.menpan.go.id
03	Pegawai struktural, fungsional, dan staf menetapkan SKP atau PK yang ditandatangani oleh atasan langsung sebagai komitmen dalam pencapaian target kinerja	Pegawai struktural, fungsional, dan staf menetapkan SKP atau PK yang ditandatangani oleh atasan langsung sebagai komitmen dalam pencapaian target kinerja
04	Monev harus ditandatangani pejabat terkait	akan dilaksanakan untuk penandatanganan monev selanjutnya
05	Penjabaran kendala atas kinerja atau target yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya di LKjIP menjadi Langkah perbaikan yang tertuang di RKPD atau Renja	akan dilaksanakan Penjabaran kendala atas kinerja atau target yang tidak tercapai pada tahun sebelumnya di LKjIP menjadi Langkah perbaikan yang tertuang di RKPD atau Renja
06	Setiap pegawai membuat dan menandatangani Perjanjian Kinerja sebagai wujud komitmen dalam pencapaian target kinerja dan penggunaan anggaran	telah dilaksanakan penandatanganan perjanjian kinerja sebagai wujud komitmen dalam pencapaian target kinerja dan penggunaan anggaran
07	Membuat SOP Pengumpulan pengukuran kinerja SKPD	akan dibuat SOP Pengumpulan Pengukuran kinerja SKPD
08	Membuat jadwal kegiatan pengukuran kinerja setiap triwulan	akan di laksanakan Pengukuran kinerja setiap triwulan
09	Agar SKPD mengusulkan kepada Inspektorat untuk dilakukan reviu oleh Aparat Pengawasan intern Pemerintah (APIP) atas Dokumen LKjIP yang telah disusun Th. 2023	akan mengusulkan supaya di reviu terlebih dahulu oleh aparat pengawasan intern pemerintah (APIP) atas dokumen LKjIP yang telah disusun Th.2023
10	LKjIP memberikan informasi mengenai target yang akan dicapai pada tahun evaluasi pada RPJMD/Renstra, kemudian dibandingkan dengan capaian hasil atau realisasi kinerja pada tahun evaluasi. Realisasi capaian kinerja secara Komulatif dibandingkan juga dengan target akhir/total pada RPJMD dan Renstra	akan kami informasikan mengenai target yang akan di capai pada tahun evaluasi pada RPJMD/Renstra kemudian akan kami bandingkan dengan capaian hasil atau realisasi kinerja secara komulatif dibandingkan juga dengan target akhir/total pada RPJMD dan Renstra

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
11	LKjIP memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD/Pemda dengan data realisasi capaian nasional	akan kami buat informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD/pemda dengan data realisasi capaian nasional untuk bahan data selanjutnya
12	LKjIP memberikan rekomendasi perbaikan atas hambatan yang terjadi	akan kami masukan data rekomendasi perbaikan atas hambatan yang terjadi
13	LKjIP memberikan informasi target kinerja dan anggaran dengan realisasi kinerja yang tertera pada PK seluruh Pegawai	Akan Kami buat informasi target kinerja dan anggaran dengan realisasi kinerja yang tertera pada PK seluruh Pegawai untuk bahan selanjutnya
14	Proses monev dilakukan secara bottom up, sehingga penyesuaian target dan realisasi pada monev sama dari level pegawai bawah hingga atas dan diformalkan	Akan kami lakukan monev secara bottom up untuk penyesuaian target dan realisasi pada monev sama dari level pegawai bawah hingga atas dan di informalkan untuk bahan data selanjutnya
15	Membuat SOP mengenai pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Akan segera di buat SOP mengenai Pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal
16	Informasi pada monev Triwulan harus meliputi target kinerja, realisasi kinerja, faktor pendorong, faktor hambatan, dan rekomendasi	Monev triwulan harus meliputi target kinerja, realisasi kinerja, faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi akan kami masukkan untuk bahan data selanjutnya

## BAB IV PENUTUP

### 4.1. Kesimpulan

Secara umum Capaian Kinerja Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023 masuk Kategori Berhasil, hal ini dapat dilihat dari 4 (empat) dari 5 (lima) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang Rasio Capaian Kinerjanya 100% bahkan ada yang lebih. Walaupun ada 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang masuk Kategori Kurang Berhasil. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel 4.1.**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)**  
**Kecamatan Tebing Tinggi Tahun 2023**

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2022	Kinerja 2023			Target Akhir Renstra	Capaian Terhadap Akhir Renstra	Realisasi/ Capaian Terhadap Kab/Kota Lain	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMD Provinsi	Realisasi/ Capaian Terhadap RPJMN	Serapan Anggaran Tahunan (Anggaran Program)
			Target	Realisasi	Capaian						
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	105,17%	83	86,85	104,64%	86	100,99%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	98,900%
2	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif	-	60	54	90,00%	120	45,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	86,69%
3	Persentase Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang Ditangani	-	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	99,57%
4	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Pemerintahan	-	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	99,20%
5	Persentase Desa yang Tertib Administrasi Keuangan	-	100%	100%	100,00%	100%	100,00%	Tidak Ada	Tidak Ada	Tidak Ada	95,89%

#### **4.2. Upaya Perbaikan**

Upaya yang akan dilakukan untuk memperbaiki Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang masuk Kategori Kurang Berhasil, yaitu Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD) yang Aktif, adalah dengan cara lebih mengintensifkan koordinasi dengan Pemerintah Desa. Ke depannya Pemerintah Desa akan didorong untuk lebih memperhatikan keberadaan Lembaga Kemasyarakatan Desa (LKD), baik dari sisi legalitasnya maupun perannya. Sehingga lebih berperan dalam jalannya roda Pemerintahan Desa.

Sedangkan untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) yang Capaian Kinerjanya sudah 100% atau bahkan lebih, Kecamatan Tebing Tinggi minimal akan mempertahankan pencapaian tersebut dan berupaya untuk lebih meningkatkan sisi kualitasnya.

Tebing Tinggi, 01 Februari 2024

**CAMAT TEBING TINGGI**



**NORSAMIDI, S.Kep**

**NIP. 19720606 199202 1 001**

# LAMPIRAN

## **SURAT PENYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Norsamidi, S.Kep  
NIP : 19720606 199202 1 001  
Pangkat/Gol. : Penata Tingkat I (III/d)  
Jabatan : Camat Tebing Tinggi

Dengan ini menyatakan bahwa, penyebab perbedaan Kinerja Utama dan Indikator Kinerja pada Perjanjian Kinerja Perubahan 2023 dengan apa yang disampaikan pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023, adalah :

1. Terjadi kesalahpahaman antara Pemerintah Kecamatan dengan narasumber pada saat Pra Evaluasi RB dan SAKIP di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan, terkait pemilahan Indikator Kinerja bagi Kepala SKPD dan Kepala Seksi.
2. Tidak memungkinnya lagi waktu, untuk melakukan perbaikan Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Tahun 2023 Kepala SKPD.

Demikian pernyataan ini dibuat, untuk diketahui dan sebagai bahan selanjutnya.

Tebing Tinggi, 01 Februari 2024

**CAMAT TEBING TINGGI,**



**NORSAMIDI, S.Kep**  
**NIP. 19720606 199202 1 001**



# SERTIFIKAT

Nomor : 070/1790/Bappedalitbang-Blg/2023

DIBERIKAN KEPADA :

**KECAMATAN TEBING TINGGI**

DENGAN INOVASI :

**LAPOR RAJA PEDE  
(PELAPORAN RANGKAP JABATAN  
PERANGKAT DESA)**

Sebagai **Finalis Top 10 Inovasi** dalam Lomba Inovasi Balangan (BAILANG) Tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Pemerintah Kabupaten Balangan bertempat di Aula 1 Bappedalitbang Kabupaten Balangan pada Hari Senin, 04 September 2023.

Paringin, 04 September 2023  
Kepala Bappedalitbang,



**H. Rakhmadi Yushi, S.Sos, M.AP**  
NIP. 19701207 199503 1 002

**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan | Akuntabel | Kompeten  
Harmonis | Loyal | Adaptif | Kolaboratif

**# bangga  
melayani  
bangsa**



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

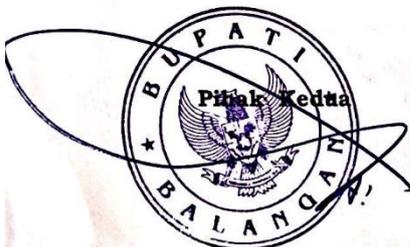
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom  
Jabatan : BUPATI BALANGAN  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



**H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom**

Paringin, 10 Januari 2023

**Pihak Pertama,**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**

**NIP.19660407 199211 1 001**

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap PATEN	82.30
2	Meningkatnya Kemandirian Desa Lingkup Kecamatan	Skor IDM Desa	0,7200

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp.2.938.364.600	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik	Rp. 55.774.000	APBD
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp.227.280.200	APBD
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp.270.578.000	APBD
5.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp.140.572.200	APBD
6.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 40.798.000	APBD
		Rp. 3.673.367.000	



H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

Pihak Kedua

Paringin, 10 Januari 2023

Pihak Pertama,

PAHRANSYAH, S.Pd  
NIP.19660407 199211 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUWITA, S. Pd.  
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN PUBLIK  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**SUWITA, S. Pd.**  
NIP. 19720626 200701 2 015

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan PATEN	Persentase PATEN yang terlayani sesuai Standar	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b> Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Yang terkait dengan kewenangan lain yang dilimpahkan	Rp. 55.774.000,-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,

**SUWITA, S. Pd**  
NIP. 19720626 200701 2 015



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FITRI EFFENDI, S. Pd., MM  
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN  
DESA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**FITRI EFFENDI, S. Pd., MM**  
NIP. 19890510 201503 1 001

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan Desa dan Aset Desa	Persentase Tertib administrasi Keuangan & Aset Desa	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b> Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Rp. 67.686.000,-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum
	Fasilitasi penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif	Rp. 72.886.200,-	
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 140.572.200,-</b>	

Pihak Kedua

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023  
Pihak Pertama,

**FITRI EFFENDI, S. Pd., MM**  
NIP. 19890510 201503 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JUNAIDI, S. Pd.  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**JUNAIDI, S. Pd.**  
NIP. 19851205 201001 1 013

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Manajemen Administrasi Pelayanan Aparatur Kecamatan	Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%
2	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur Kecamatan	Jumlah dokumen pengelolaan BMD yang dikelola dengan baik	2
3	Meningkatnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah ASN yang disediakan Gaji dan tunjangan dan Penyediaan JasaNon ASN	15 Orang
4	Terpenuhinya Bahan Logistik Perkantoran dan Bahan Cetak / Penggandaan di Kecamatan	Persentase pemenuhan pelayanan Logistik perkantoran / umum dan Bahan Cetak / Penggandaan	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>		<i>Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum</i>
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>		
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 900.000,-	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 4.335.200,-	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 22.313.300,-	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 2.362.500,-	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 99.400.000,-	
	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>		
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 23.290.900,-	
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>		
	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp. 62.442.000,-	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 24.000.000,-	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 54.914.600,-	
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan		
	Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 64.414.150,-	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 6.600.000,-	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 31.665.000,-	

**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**

Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya Rp 12.500.000,-

**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN Rp 2.434.557.350,-

Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD Rp 42.200.000,-

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua



**PAHRANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,



**JUNAIDI, S. Pd**  
NIP. 19851205 201001 1 013



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HAJI RASYIDI, S.Ag  
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**HAJI RASYIDI, S. Ag**  
NIP. 19700102 199803 1 011

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya penyelenggaraan pelayanan pemerintahan Kecamatan yang berkualitas	Persentase ketercapaian pelayanan umum	100%
		Persentase kecukupan sarana dan prasarana aparatur	100%
		Persentase pemenuhan pelayanan keuangan	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 2.938.364.600,-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,

**HAJI RASYIDI, S.Ag**  
NIP. 19700102 199803 1 011



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HAMITRO, S. Sos.  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**HAMITRO, S. Sos.**  
NIP. 19780715 200604 1 020

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	5
2	Meningkatnya Penyusunan dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen laporan Keuangan dan Laporan kinerja yang disusun	4

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b> Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 5.770.100,-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum
	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp. 5.799.500,-	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 38.900.000,-	
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 50.469.600,-</b>	

Tebing Tinggi, 31 Januari 2022

Pihak Kedua

**PAHRANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,

**HAMITRO, S. Sos.**  
NIP. 19780715 200604 1 020



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ABDUL HADI, AMd  
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN UMUM DAN KOORDINASI  
KETENTRAMAN KETERTIBAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**ABDUL HADI, AMd**  
NIP. 19820820 200501 1 006

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Koordinasi dan harmonisasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Koordinasi sinergitas dan harmonisasi urusan ketentraman dan ketertiban dengan lintas sektor	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b> Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan.	Rp. 40.798.000,-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,

**ABDUL HADI, AMd**  
NIP. 19820820 200501 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MISNADI, S. Pd.  
Jabatan : KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

**Pihak Kedua**

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

**Pihak Pertama,**

**MISNADI, S. Pd.**  
NIP. 19830420 200604 1 010

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa	Persentase Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b> Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah Pelaksanaan semua urusan pemerintahan yang bukan merupakan kewenangan daerah dan tidak dilaksanakan oleh instansi vertikal	<b>Rp. 227.280.200,-</b>	<i>Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum</i>

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,

**MISNADJ, S. Pd**  
NIP. 19830420 200604 1 010



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUMARIADI, SE  
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PAHRIANSYAH, S. Pd  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua

**PAHRIANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Pihak Pertama,

**SUMARIADI, SE**  
NIP. 19770924 201001 1 007

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas Kegiatan Pemberdayaan Desa diwilayah Kecamatan	Persentase Kegiatan Pemberdayaan Desa diwilayah Kecamatan	100%
2	Meningkatnya Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas.	Persentase Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas.	100%

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b> Koordinasi Kegiatan Pemberdayan Desa Peningkatan Efektipitas Kegiatan Pemberdayan Masyarakat diwilayah Kecamatan.	Rp. 183.374.500,-	Dana Transfer Umum - Dana Alokasi Umum
	<b>Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan</b> Penumbuhan dan peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas.	Rp. 87.203.500,-	
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 270.578.000,-</b>	

Pihak Kedua



**PAHRANSYAH, S. Pd**  
NIP. 19660407 199211 1 001

Tebing Tinggi, 31 Januari 2022  
Pihak Pertama,



**SUMARIADI, SE**  
NIP. 19770928 201001 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN  
KECAMATAN TEBING TINGGI  
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M.MUKHLIS  
Jabatan : Pengadministrasi Keuangan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HAMITRO, S.Sos  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Dan Keuangan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**HAMITRO, S.Sos**  
Penata Muda Tk.I  
NIP. 19780715 200604 1 020

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Pihak Pertama,

**M.MUKHLIS**  
Pengatur  
NIP. 19770210 201212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PENGADMINISTRASI KEUANGAN PADA**  
**SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan dokumen administrasi keuangan	Jumlah bahan penerimaan dan pencatatan dokumen administrasi keuangan	Bahan Laporan	40
		Jumlah bahan Menginventarisir dokumen administrasi keuangan	Bahan Laporan	40
		Jumlah bahan mengelompokkan surat atau dokumen menurut jenis dan sifatnya	Bahan Laporan	30
		Jumlah bahan mendokumentasikan dokumen administrasi keuangan	Bahan Laporan	30
		Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Bahan Laporan	30

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023  
 Pengadministrasi Keuangan,

Kepala Sub Bagian Perencanaan  
 Dah Keuangan,



**HAMITRO, S.Sos**  
 Penata Muda Tk.I  
 NIP. 19780715 200604 1 020



**M. MUKHLIS**  
 Pengatur  
 NIP. 19770210 201212 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P  
Jabatan : Analis Pemerintahan Umum dan Otonomi Daerah  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MISNADI, S.Pd  
Jabatan : Kepala Seksi Penyelenggaraan Pemerintahan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**MISNADI, S.Pd**  
Penata  
NIP. 19830420 200604 1 010

**MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P**  
Penata Muda  
NIP. 19960302 202012 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**ANALIS PEMERINTAHAN UMUM DAN OTONOMI DAERAH PADA**  
**SEKSI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya data yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan dokumen administrasi sesuai dengan prosedur yang berlaku	Jumlah Laporan hasil Fasilitasi Pelaksanaan Kerja sama Desa	Bahan Laporan	12
		Jumlah Laporan Bulanan Kependudukan (laporan RT)	Bahan Laporan	144
		Jumlah Peraturan Desa dan Keputusan Kepala Desa	Bahan Laporan	10
		Jumlah Laporan Peraturan Perundangan yang dianalisis	Bahan Laporan	10

Kepala Seksi Penyelenggaraan Pemerintahan,

**MISNADI, S.Pd**

Penata

NIP. 19830420 200604 1 010

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Analisis Pemerintahan Umum dan Otonomi Daerah

**MUHAMMADNOR FITRI, S.I.P**

Penata Muda

NIP. 19960302 202012 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SYAHRUDIN  
Jabatan : Pramu Bakti  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUNAIDI, S.Pd  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**JUNAIIDI, S.Pd**  
Penata Tk.I  
NIP. 19851205 201001 1 013

  
**SYAHRUDIN**  
Juru Tk.I  
NIP. 19750121 201001 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PRAMU BAKTI**  
**PADA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya pelaksanaan perawatan dan penyimpanan peralatan yang akan digunakan sesuai prosedur agar tidak cepat rusak	Jumlah bahan laporan pelaksanaan perawatan mesin dan peralatan	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan laporan pemeliharaan kebersihan Peralatan sebelum dan sesudah dipakai	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan laporan tugas/ perbaikan dan melaporkan hasil pelaksanaan/perbaikan pada atasan agar ditindak lanjuti.	Bahan Laporan	20
		Jumlah laporan pelaksanaan kelengkapan peralatan kantor dan fasilitas kantor yang dirawat	Bahan Laporan	20

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Kepala Sub Bagian Umum  
Dan Kepegawaian,

  
**JUNAIDI, S.Pd**  
 Penata Tk.I  
 NIP. 19851205/201001 1 013

Pramu Bakti,

  
**SYAHRUDIN**  
 Juru Tk.I  
 NIP. 19750121 201001 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAHMADI  
Jabatan : Pengadministrasi Perizinan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUWITA, S.Pd  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Publik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**SUWITA, S.Pd**  
Penata  
NIP. 19720626 200701 2 015

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

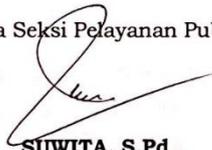
Pihak Pertama,

**RAHMADI**  
Pengatur Tk.I  
NIP. 19700718 200906 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PENGADMINISTRASI PERIZINAN PADA**  
**SEKSI PELAYANAN PUBLIK**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan mendokumentasikan administrasi perijinan	Jumlah menerima dan mencatat dan menyortir dokumen perijinan	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan mengelompokkan surat menurut jenis dan sifatnya	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan dokumen perijinan yang telah diverifikasi	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan dokumentasi dokumen sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	30

Kepala Seksi Pelayanan Publik,



**SUWITA, S.Pd**

Penata

NIP. 19720626 200701 2 015

Awayan, 11 Januari 2023

Pengadministrasi Perizinan,



**RAHMADI**

Pengatur Tk.I

NIP. 19700718 200906 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

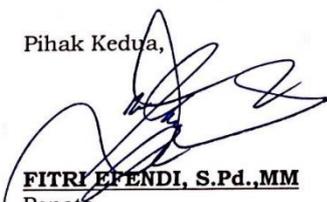
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHAEDY  
Jabatan : Pengadministrasi Umum  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FITRI EFENDI, S.Pd.,MM  
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
**FITRI EFENDI, S.Pd.,MM**  
Penata  
NIP. 19890510 201503 1 013

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023  
Pihak/Pertama,  
  
**SUHAEDY**  
Pengatur Tk.I  
NIP. 19780811 200701 1 008

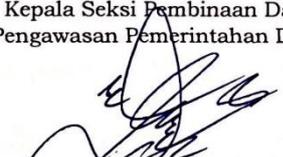
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PENGADMINISTRASI UMUM PADA**  
**SEKSI PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya Data Pengadministrasi Umum pada kegiatan Seksi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah data menerima, mencatat dan menyortir surat masuk sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan konsep menerima, mencatat surat masuk sesuai prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan memberi lembar pengantar pada surat sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan laporan Dokumentasi sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	30

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Kepala Seksi Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa,

Pengadministrasi Umum,

  
**FITRI EFENDI, S.Pd.,MM**  
 Penata  
 NIP. 19890510 201503 1 013

  
**SUHAEDY**  
 Pengatur Tk.I  
 NIP. 19780811 200701 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARMUNI  
Jabatan : Pengadministrasi Umum  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUNAIDI, S.Pd  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Pihak Kedua,

**JUNAIIDI, S.Pd**  
Penata Tk.I  
NIP. 19851205 201001 1 013

Pihak Pertama,

**ARMUNI**  
Pengatur  
NIP. 19721221 200906 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PENGADMINISTRASI UMUM PADA**  
**SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**  
**KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN BALANGAN**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tersedianya Data kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan pendokumentasian dokumen administrasi sesuai dengan prosedur yang berlaku agar tertib administrasi	Jumlah Menerima, mencatat dan menyortir surat masuk sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	20
		Jumlah bahan konsep menerima, mencatat surat masuk sesuai prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan memberi lembar pengantar pada surat sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah bahan laporan Dokumentasi sesuai dengan prosedur	Bahan Laporan	10
		Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Bahan Laporan	30

Kepala Sub Bagian Umum  
Dan Kepegawaian,



**JUNAIIDI, S.Pd**  
Penata Tk.I  
NIP. 19851205 201001 1 013

Tebing Tinggi, 11 Januari 2023

Pengadministrasi Umum,



**ARMUNI**  
Pengatur Muda  
NIP. 19721221 200906 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURSAMIDI, S.Kep  
Jabatan : CAMAT TEBING TINGGI  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom  
Jabatan : BUPATI BALANGAN  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom**

Paringin, 2 Oktober 2023

**Pihak Pertama,**

**NORSAMIDI, S.Kep**

**NIP.19720606 199202 1 001**

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
KECAMATAN TEBING TINGGI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

KECAMATAN TEBING TINGGI

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan yang Baik	Nilai IKM	82.30	82.30	

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp.2.938.364.600	Rp.3.427.564.600	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik	Rp.55.774.000	Rp.64.674.000	APBD
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp.227.280.200	Rp.135.080.200	APBD
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp.270.578.000	Rp.287.578.000	APBD
5.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp.140.572.200	Rp.149.472.200	APBD
6.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp.40.798.000	Rp. 45.998.000	APBD
<b>Jumlah</b>		<b>Rp.3.673.367.000</b>	<b>Rp. 4.110.367.000</b>	

Paringin, 2 Oktober 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

NORSAMIDI, S.Kep  
NIP.19720606 199202 1 001